

Predplatiť

TREND.sk / Týždenník

Pracovné stoly nahrádza priestor, v ktorom výkon pramení zo súladu potrieb



Zdroj: Trend, Maťo Ťtrauch

Vladimír Maťo

Redaktor

22.5. 6:00 | **Expertí na HR z centier zdieľaných služieb odpovedajú na otázku, ako sa zmení kancelárske prostredie po pandémii.**

pohodlné, praktické aj dôstojné. Firmy, ktoré chcú v budúcnosti uspieť, vedia, že kancelárske priestory čakajú zmeny. Pracovný priestor by mal byť taký, v ktorom možno nájsť špecifické miesto aj technické prostriedky na jednotlivé fázy projektu či pracovného dňa, a mal by ponúkať dostatok motivácie, inšpirácie a interakcie s kolegami. Situácia posledného roka podčiarkla význam transformácie pracovného prostredia a zároveň urýchlila nástup niektorých procesov a zmien.

// V budúcnosti by zamestnanci mohli mať na výber, odkiaľ chcú pracovať. Neznamená to však, že sa už nikdy do kancelárií nevrátíme. Ich budúcnosť vidíme v podpore tímovej spolupráce, kreativity a inovácií.

Realita otvorených poschodí s nahusto naskladanými pracovnými stolmi, pri ktorých má každý zamestnanec vlastnú stoličku, sa stáva minulosťou. Mnohí ľudia sa do kancelárií nebudú chcieť vrátiť ani po opadnutí hrozby pandémie a firmy nemajú dôvod ich do toho nútiť. Môžu ich však motivovať, ak vo svojich centráloch ponúknu pracovníkom atraktívne prostredie.

Aké zmeny a nové trendy v spôsobe využívania kancelárskych priestorov po pandémii očakávate?

Tatiana Šurinová, Dell Technologies

Do kancelárskych priestorov sa určite vráti menší počet zamestnancov. Mnohí si zvykli na prácu z domu a chcú v nej pokračovať bez ohľadu na ďalší vývoj pandémie. Kancelárske priestory budú slúžiť skôr na spoluprácu, stretávanie, tímové porady, rozvojové skupinové programy, kde osobná účasť a networking sú nevyhnutné. Veľa pracovných činností v našom sektore sa však bude dať vďaka vyspelým technológiám, ktoré denne používame, naďalej realizovať virtuálne.

Predplatiť

prehľadnejšie, cieľom však zostáva vytvárať pracovné prostredie, ktoré podporuje inovatívne nápady, zlepšuje work-life balance a spoluprácu.

Zuzana Guller, Accenture Slovensko

Pandémia priniesla zásadnú zmenu vo vnímaní miesta výkonu práce, evidujeme silnejšie očakávania na vysokú úroveň flexibility v tejto oblasti. V budúcnosti by zamestnanci mohli mať voľne na výber, odkiaľ chcú pracovať. Firmy tak budú musieť na tento trend reagovať. Neznamená to však, že sa už nikdy do kancelárií nevrátíme. Ich budúcnosť vidíme najmä v podpore tímovej spolupráce, kreativity a inovácií. Individuálne úlohy alebo pripájanie na konferenčné hovory možno efektívne robiť z domu.

Ivan Tomko, IBM Slovensko

Uvažujeme o flexibilnejšom využívaní kancelárskych priestorov predovšetkým na účely tímových stretnutí a podporu kooperácie, kreativity a networkingu, pri čom budú potrebné celkovo menšie priestory ako dnes.

Alica Štepánová Kolárová, Henkel Slovensko

Už pred príchodom pandémie sme implementovali koncept známy ako Activity-Based Working. Každému zamestnancovi umožňuje zvoliť si najvhodnejšie pracovné miesto – či už sa potrebuje sústrediť pred odovzdaním úlohy, kreatívne brainstormovať s projektovým tímom, alebo neformálne diskutovať o novom zadaní. Každý tím je strategicky rozmiestnený v určenej zóne. Tie sa prekrývajú, čo dáva príležitosť na väčšiu mieru spolupráce. Samozrejmy

[Predplatiť](#)

sa rozhodnú vzdať práce z kancelárií, sa vzdávajú svojej konkurenčnej výhody. Chceme využiť to najlepšie z oboch svetov, preto plánujeme pomer práce z domu a práce v kancelárii rozdeliť rovnakým dielom.

#zdieľané služby

22.5. 6:00

Vladimír Maťo

0

komentárov

Aktuálne číslo 20/2021

TREND TOP Právnická firma roka 2021**22****Zmenovali polohy
pošli domo do Česka****26****Štatistika správnosti
príkazov pre zmluvu****50****Kad' bolo všetko jasné,
nabíli vendi**

10. mája 2021

TREND